

OFERTA DE FEINA: XOFER DE RECOLLIDA DE RESIDUS

Serveis ambientals de Vallès Oriental, SA, té la necessitat de crear per urgència una borsa de treball, a fi d'establir un procediment àgil per cobrir qualsevol contractació temporal dels llocs de treball de xofer de recollides.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Xofer de recollida de residus

Centre de treball: Serveis Ambientals del Vallès Oriental

Camí Ral, S/N, 08401 Granollers

Retribució anual bruta: 27.002,21 €- 30.011,89 €

Vinculació: laboral temporal

Jornada: 37,5 hores setmanals

2. Requisits de participació

- Disponibilitat d'incorporació immediata.
- Experiència en llocs similars.
- Posseir la capacitat funcional per desenvolupar el lloc de treball.
- No està immers en causa d'incapacitació.
- Coneixement bàsic de l'idioma català/castellà
- Permís de conduir C1 o superior.
- CAP (Certificat d'Aptitud per conductors Professionals)

3. Funcions del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball són:

- Conduir vehicles específics de recollida de deixalles: camions amb grua, camions amb compactadors, camions amb caixa, furgonetes amb caixa i màquina escombra.
- Efectuar les rutes i circuits marcats per l'encarregat i la direcció de l'empresa.
- Vetllar perquè la tasca de l'ajudant / ajudants sigui productiva i lleugera, facilitant la recollida de bosses en els llocs on els ciutadans les han dipositat.
- Vetllar per a la bona conservació del vehicle, complint les normes de seguretat i bones pràctiques establertes.
- Transmetre les incidències de recollida de residus a l'encarregat.
- Ajudar a la recollida de deixalles, trastos i andròmines, oli i altres residus assimilables a urbans.
- Recollir les bosses manualment distribuïdes al llarg dels carrers i dipositar-les dins dels camions.
- Carregar els contenidors amb els sistemes de recollida dels camions compactadors i furgonetes.
- Complir les normes de seguretat i bones pràctiques establertes.
- Proposar millores per a optimitzar les recollides, agilitzar els circuits o millorar la qualitat de la recollida selectiva.
- Posar les etiquetes, avisos i altres materials de comunicació dins dels cubells o enganxar les etiquetes a les bosses quan així ho estableixi el servei tècnic de l'empresa.
- Complimentar els fulls de feina. Identificar i comunicar incidències al servei tècnic.
- Portar a terme tasques de neteja viària a municipi: buidat de papereres, escombrat de carrers i donar suport a la màquina escombra.

4. Aspectes que es valoraran

Es valorarà l'experiència/formació/carnets vinculat al lloc de treball fins a un màxim de 10 punts, de conformitat amb l'escalat següent:

4.1 Experiència en llocs similars. Fins a 4 punts.

4.2. Formació. Fins a 1 punt.

4.3 Català. Fins a 1 punt.

4.4 Carnets de conduir/professionals (més enllà de l'obligatori): fins a 1 punt.

4.5 Entrevista. Fins a 3 punts.

5. Participació

Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum amb fotografia tipus carnet i breu descripció de les tasques desenvolupades, formació i altres mèrits a considerar per ocupar el lloc de treball, a l'adreça de correu electrònic següent: **rrhh@savosa.cat**

Termini de presentació: s'estableix fins el 01/06/2019

Especificar en l'assumpte del correu electrònic: Oferta laboral.

Especificar en el cos del correu electrònic el telèfon i el correu electrònic de contacte.

6. Tribunal qualificador

Es constituirà un òrgan de selecció col·legiat, de conformitat amb el què disposa l'article 60 del TREBEP.

7. Procediment de selecció

- 1) Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.
- 2) Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals que correspongui.
- 3) Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova eminentment pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.